

Общество с ограниченной ответственностью
«АльпариГрупп»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «АльпариГрупп»


Д. Е. Песецкий

«15» ноября 2021 г.



**ПОЛИТИКА
в отношении обработки персональных данных
при проведении отбора кандидатов**

15.11.2021 г. № 1

г. Минск

1. Общие положения

Настоящая Политика в отношении обработки персональных данных при проведении отбора кандидатов (далее – Политика) определяет деятельность Общества с ограниченной ответственностью «АльпариГрупп», зарегистрированного по адресу 220004 г. Минск, ул. Димитрова, д. 5, пом. 2 (далее – Компания или Оператор) по обработке персональных данных при организации и проведении отбора кандидатов на вакансии Компании (т.е. при проведении рекрутинга).

Под обработкой персональных данных понимается любое действие или совокупность действий, совершаемые с персональными данными, включая сбор, систематизацию, хранение, изменение, использование, обезличивание, блокирование, распространение, предоставление, удаление персональных данных.

Настоящая Политика разработана во исполнение требований Закона Республики Беларусь от 07.05.2021 № 99-3 «О защите персональных данных» (далее – Закон).

2. Субъекты персональных данных

Оператор обрабатывает данные, которые получены от субъектов персональных данных – физических лиц, заявивших о своем желании участвовать в отборе кандидатов на вакансии Компании, размещенные на веб-сайте Компании, посредством заполнения онлайн-формы (далее – кандидаты).

Данные о физических лицах также могут быть получены на веб-порталах, в социальных сетях, медиаресурсах (далее – веб-ресурсы), предназначенных для размещения резюме либо иной аналогичной информации, содержащей личностную и профессиональную характеристику физического лица, с целью последующего трудоустройства. Такие физические лица по своему статусу также приравниваются к кандидатам (далее – кандидаты, привлеченные онлайн). Предполагается, что кандидаты, привлеченные онлайн, самостоятельно приняли решение о размещении своих данных на соответствующих веб-ресурсах, согласившись с политикой обработки данных оператора, администрирующего веб-ресурс.

3. Объем обрабатываемых персональных данных. Цели обработки

Оператор обрабатывает следующие персональные данные кандидатов:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- фотография;
- адрес электронной почты (email);
- адрес регистрации и/или фактического проживания;
- гражданство;
- номер телефона;
- информация об образовании – о месте (местах) учёбы, включая программы послевузовской подготовки, курсах, семинарах, вебинарах, тренингах, иных формах повышения профессиональной квалификации;
- информация о трудоустройстве – о месте (местах) работы, включая стажировку, о непосредственных руководителях и лицах, давших кандидату свою рекомендацию;
- информация о составе семьи;
- ссылки на персональные аккаунты в социальных сетях и иных веб-ресурсах.

Цели обработки данных:

- 1) организация и проведение отбора кандидатов для трудоустройства на вакансии Компании (рекрутинг);
- 2) пополнение кадрового резерва Компании.

Предоставляя персональные данные о непосредственных руководителях и лицах, давших кандидату свою рекомендацию, субъект гарантирует, что им получено согласие этих лиц на передачу их персональных данных для обработки в соответствии с целями обработки данных Оператора.

Оператор обрабатывает перечисленные выше персональные данные исключительно в соответствии с заявленными целями.

4. Порядок и условия обработки персональных данных

Основанием для обработки персональных данных является согласие субъекта персональных данных. Кандидат, проставляя отметку о прочтении настоящей Политики при заполнении онлайн-формы, дает согласие на обработку своих персональных данных в соответствии с настоящей Политикой.

Данные кандидатов, привлеченных онлайн, обрабатываются Компанией без согласия субъекта персональных данных, на основании абз. 19 ст. 6 Закона – до момента заявления кандидатом требований о прекращении обработки и удалении данных.

Оператор в случае необходимости вправе передавать персональные данные третьим лицам с соблюдением требований законодательства Республики Беларусь. В частности, оператор может предоставить персональные данные третьим лицам в целях системного хранения данных, организации поиска и категоризации данных, предоставления контролируемого доступа работников Компании к таким данным.

Предоставление персональных данных третьим лицам для иных целей, кроме заявленных, а также распространение данных не допускаются.

Оператор хранит персональные данные в течение срока, необходимого для реализации заявленных целей. Для хранения используется сетевое хранилище Компании, а также облачные ресурсы третьих лиц. Оператор информирует кандидата, что сервера третьих лиц могут быть расположены в странах, где с точки зрения законодательства Республики Беларусь не обеспечивается надлежащий уровень защиты персональных данных (Северная Америка, Южная Америка, Азия, Европа). В свою очередь кандидат осознает все риски, возникающие в связи с передачей данных в такие страны, и дает на это свое согласие.

Работники Компании имеют ограниченный доступ к персональным данным субъекта и реализуют процессы обработки данных лишь в том объеме, который необходим в связи с выполнением ими своих трудовых (служебных) обязанностей.

5. Реализация прав субъекта данных

Субъект персональных данных имеет право:

- отозвать согласие в любое время;
- получить дополнительную информацию об обработке персональных данных, включая информацию о предоставлении таких данных третьим лицам;
- требовать изменения или удаления своих персональных данных, а также прекращения их обработки.

Для реализации названных прав субъект персональных данных подает Компании заявление в письменной форме или в виде электронного документа, в котором указываются:

- фамилия, имя, отчество субъекта,
- адрес его места жительства (места пребывания);
- дата рождения;
- идентификационный номер, при отсутствии такого номера – номер документа, удостоверяющего личность, в случаях, если эта информация указывалась при даче своего согласия Оператору или обработка данных осуществляется без согласия субъекта;
- изложение сути требований;
- личная подпись либо электронная цифровая подпись субъекта.

Обязанности Оператора установлены и реализуются в соответствии с Законом.

6. Заключительные положения

В случае если кандидат предоставил недостоверные сведения о себе, Оператор вправе отказать ему в участии в конкурсном отборе на вакансии Компании. Лицо, предоставившее Оператору неполные, устаревшие, неверные сведения о себе, либо сведения о другом субъекте персональных данных без согласия последнего, несет ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Обработка персональных данных прекращается при достижении целей обработки данных, в случае выявления неправомерной обработки, а также при отзыве согласия субъекта персональных данных, заявлении им требований о прекращении обработки и удалении данных.

Вопросы, связанные с реализацией настоящей Политики, а также запросы субъекта персональных данных направляются по адресу Оператора либо на email: legal@bpmobile.com.